


**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
рішенням XXXII-ої сесії  
Миколаївської районної ради  
VII-го демократичного скликання  
№ 311 від 26.06.2018 року  
Голова районної ради  
 Т.Зубрицький

**Положення  
про конкурс на посади фахівців комунальної установи  
«Інклюзивно-ресурсний центр»  
Миколаївської районної ради Львівської області**

1. Дане Положення визначає процедуру проведення конкурсу на зайняття вакантних посад фахівців комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Миколаївської районної ради Львівської області (далі - ІРЦ) та порядок їх призначення.
2. Фахівці призначаються на посади директором ІРЦ на конкурсній основі.
3. Конкурс проводиться з дотриманням принципів:
  - законності;
  - прозорості;
  - забезпечення рівного доступу;
  - недискримінації;
  - доброчесності;
  - надійності та відповідності методів оцінювання.
4. Конкурс оголошується відділом освіти районної державної адміністрації.
5. Конкурсний відбір проводиться поетапно:
  - публікація оголошення про проведення конкурсного відбору;
  - прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсному відборі;
  - попередній розгляд поданих документів на відповідність встановленим законодавством вимогам;
  - проведення іспиту та визначення його результатів;
  - проведення співбесіди та визначення її результатів;
  - визначення результатів конкурсного відбору;
  - оприлюднення результатів конкурсу.
6. Оголошення про проведення конкурсного відбору оприлюднюється на офіційному веб-сайті відділу освіти районної державної адміністрації не пізніше, ніж за один місяць до початку проведення конкурсного відбору, а також може поширюватися в будь-який інший спосіб.
7. Оголошення про проведення конкурсу повинне містити:
  - найменування і місцезнаходження ІРЦ;
  - найменування посад та умови оплати праці;
  - кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду (далі претенденти);
  - перелік документів, які необхідно подати для участі в конкурсному відборі та строк і місце їх подання;
  - дату, місце та етапи проведення конкурсного відбору;
  - прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору та приймає документи для участі в ньому.
- В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.
8. Строк подання документів для участі в конкурсному відборі не може становити менше 20 та більше 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору.

9. Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, подає (особисто або поштою) конкурсній комісії такі документи:

- копію паспорта громадянина України;
- письмову заяву про участь у конкурсі до якої додається резюме у довільній формі;
- копію трудової книжки;
- копію (копії) документа (документів) про освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;
- письмову згоду на збір та обробку персональних даних (додаток 1).

10. Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, має право додати до заяви про участь у конкурсі інші документи, не передбачені в оголошенні про проведення конкурсу.

11. У разі надіслання документів поштою, датою подання документів вважається зазначена поштовому штемпелі.

12. Документи, подані після закінчення встановленого строку, не розглядаються та повертаються особам, які їх подали.

13. Усі претенденти, які своєчасно подали документи для участі у конкурсі, письмово повідомляються конкурсною комісією про прийняте рішення щодо їх кандидатур не пізніше ніж протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання документів.

14. Для проведення конкурсного відбору наказом начальника відділу освіти районної державної адміністрації утворюється конкурсна комісія, до складу якої входить не менше 5 осіб. Комісія може складатися з представників:

- районної ради;
- відділу освіти районної державної адміністрації;
- закладів дошкільної та загальної середньої освіти району;
- закладів охорони здоров'я та соціального захисту населення району;
- інклюзивно-ресурсних центрів, громадських організацій;
- відповідного структурного підрозділу з питань діяльності Центру Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації.

Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на її засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Конкурсна комісія приймає рішення більшістю від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

15. Конкурс передбачає складання кваліфікаційного іспиту та проведення співбесіди. Кваліфікаційний іспит для фахівців ІРЦ може проводитися за напрямками:

- знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами;
- знання основ спеціальної педагогіки;
- знання основ управління діяльністю ІРЦ.

Орієнтовний перелік питань для проведення іспиту (додаток 2).

Іспит складається з 6 питань по 2 питання за напрямками, визначеними у пункті 16 цього Положення. Загальний час для проведення іспиту повинен становити не більш, як 1 година 20 хвилин.

16. Для визначення результатів іспиту використовується така система:

- 2 бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;
- 1 бал виставляється кандидатам, які розкрили питання фрагментарно;
- 0 балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання.

17. Члени комісії визначають результати письмового іспиту згідно з пунктом 16 Положення.

Кандидати, які за результатами іспиту набрали 6 балів, допускаються до співбесіди.

Співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенцій, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків.

Під час співбесіди не ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні.

Перелік вимог, відповідно до яких проводиться співбесіда, визначається конкурсною комісією згідно з умовами проведення конкурсу.

Для оцінювання кожної окремої вимоги до професійної компетентності на співбесіді використовується така система:

- 2 бали виставляються кандидатам, які відповідають вимозі;
- 1 бал виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимозі;
- 0 балів виставляється кандидатам, які не відповідають вимозі.

18. Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати співбесіди (додаток 3).

19. Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок.

20. Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання середніх оцінок, проставлених членами комісії у зведеній відомості середніх оцінок за кожну окрему вимогу до професійної компетентності та іспиту (додаток 4).

21. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата за допомогою якого визначається переможець конкурсу (додаток 5).

22. Якщо два і більше кандидатів мають однаковий загальний рейтинг, переможець конкурсу визначається шляхом відкритого голосування членів комісії.

23. Конкурсна комісія протягом трьох робочих днів після завершення співбесіди надає претендентам та директору висновки щодо результатів конкурсної відбору.

24. Не пізніше 3-ох робочих днів з дня отримання висновку директор ІРЦ призначає на посаду фахівця відповідно до вимог чинного законодавства про працю.

25. Конкурсний відбір проводиться за наявності не менше як двох претендентів на одну вакантну посаду.

26. За наявності лише одного претендента на вакантну посаду конкурс не проводиться. Конкурсна комісія може прийняти рішення щодо рекомендації такого претендента на посаду в разі подання ним повного пакета документів і відповідності умовам конкурсу або рішення про проведення повторної конкурсної процедури за умовами цього Положення.

27. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся, в разі, коли:

- відсутні заяви про участь у конкурсному відборі;
- жоден з претендентів не пройшов конкурсної відбору;
- конкурсною комісією не визначено претендента.

28. Якщо конкурсний відбір не відбувся, у місячний термін проводиться повторний конкурсний відбір.

29. Результати конкурсної відбору оприлюднюються на офіційному веб-сайті відділу освіти районної державної адміністрації не пізніше, ніж 45 днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.